

# De meervoudig gekwetste mens

Uitdagingen voor een passende  
verantwoordelijkheidsopname

# Armoede, uitsluiting, kwetsing

## Feiten

- Life-events
- Precaire levensomstandigheden
- Relationale breuken

## Structuren

- Uitsluitingsmechanismen
- Rechtenmiskenning
- Onevenwicht aanbodcontrole

## Psychologie

- wantrouwen
- Verinnerlijkte onmacht
- Externe attributie

## Interacties

- Gestoorde communicatie
- Macht-onmacht-tegenmacht
- Misverstanden

## Ethische relationele

- Destructief gerechtigde aanspraak
- verbindingsproblematiek

# Meervoudig gekwetst

- *Gekwetst is iemand bij wie de betrouwbaarheid van existentiële en betekenisvolle relaties fundamenteel is geschaad.*
- *Hiermee wordt het basaal vertrouwen in zichzelf en de omgevende wereld aangetast.*
- *Meervoudig duidt op de aanhoudende en wederkerige effecten op de verbindingen met zichzelf, de ander, de samenleving en de tijd'.*

# Meervoudig gekwetst



# Maatschappelijk kwetsbaar

- Beperkt inzicht in het dominante maatschappelijke leefpatroon
- Verminderde toegang tot hulp- en dienstverlening
- Ongelijke balans 'aanbod- controle'
- Gemis aan taal en vaardigheden om zich te verhouden op rechten&plichten
- Gemis aan inzichten in de codes van succesvol maatschappelijk verkeer
- Stigmatiseringsrisico's tengevolge uiterlijk, taal of omgevingsfactoren
- Beperkt kapitaal en materiële bronnen
- Dominant negatieve ervaringen met maatschappelijke instituties
- Dominant negatief oordeel vanuit gezagsinstanties
- Éénzijdig, dwingend of ongebruikelijk hanteren van rechten en mogelijkheden

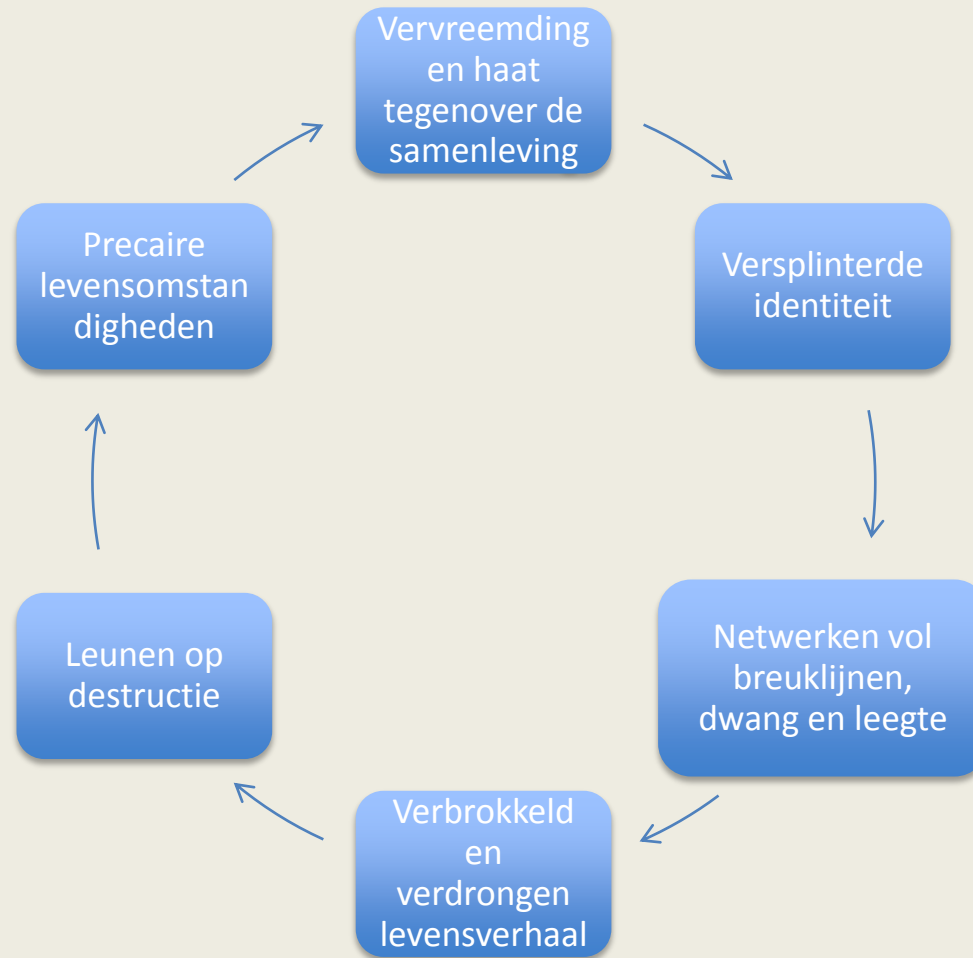
# Relationeel kwetsbaar

- Beperkt, éézijdig of dwingend netwerk
- Onveilige hechting die zich presenteert in strijdige, verstikkende, wisselende of verkilde relatiepatronen
- Gemis aan gedragenheid en positieve ervaringen om zichzelf binnen te kunnen brengen in relatie en passend te valideren
- Dominante reflex van copingstijlen en overlevingsmechanismen bij complexe contactname
- Beperkte taal en expressiemogelijkheden om zichzelf uitdrukking te geven
- Angst om terug gekwetst te worden

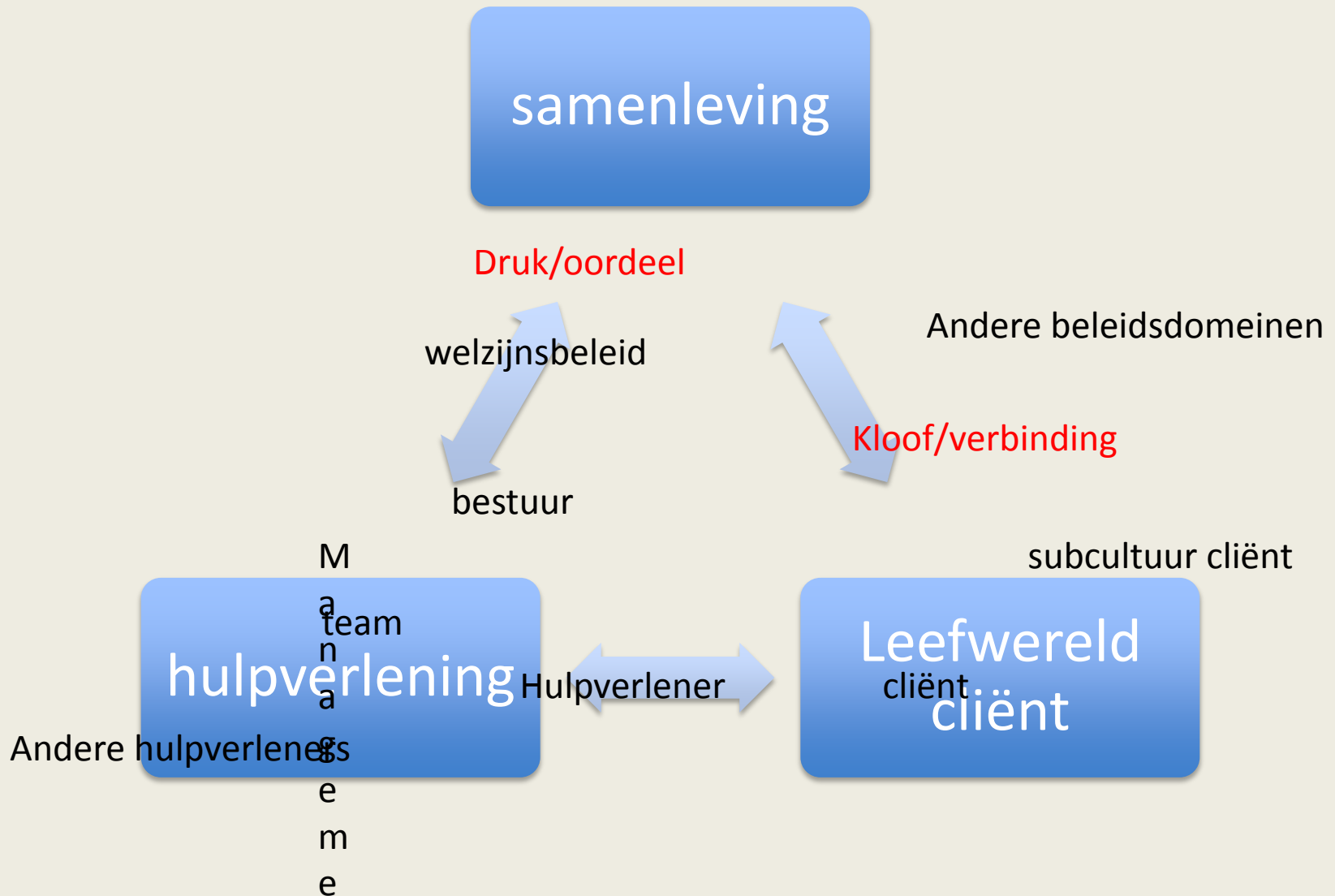
# Persoonlijk kwetsbaar

- Lage of onzekere zelfwaardering
- Kwetsbaarheid voor ontwikkeling van psychopathologie
- Beperking in mentale, cognitieve of emotionele intelligentie
- Drager van traumatische ervaringen of ervaringen van mishandeling, uitbuiting of verwaarlozing
- Fysieke beperkingen of handicaps
- Onveilige hechting

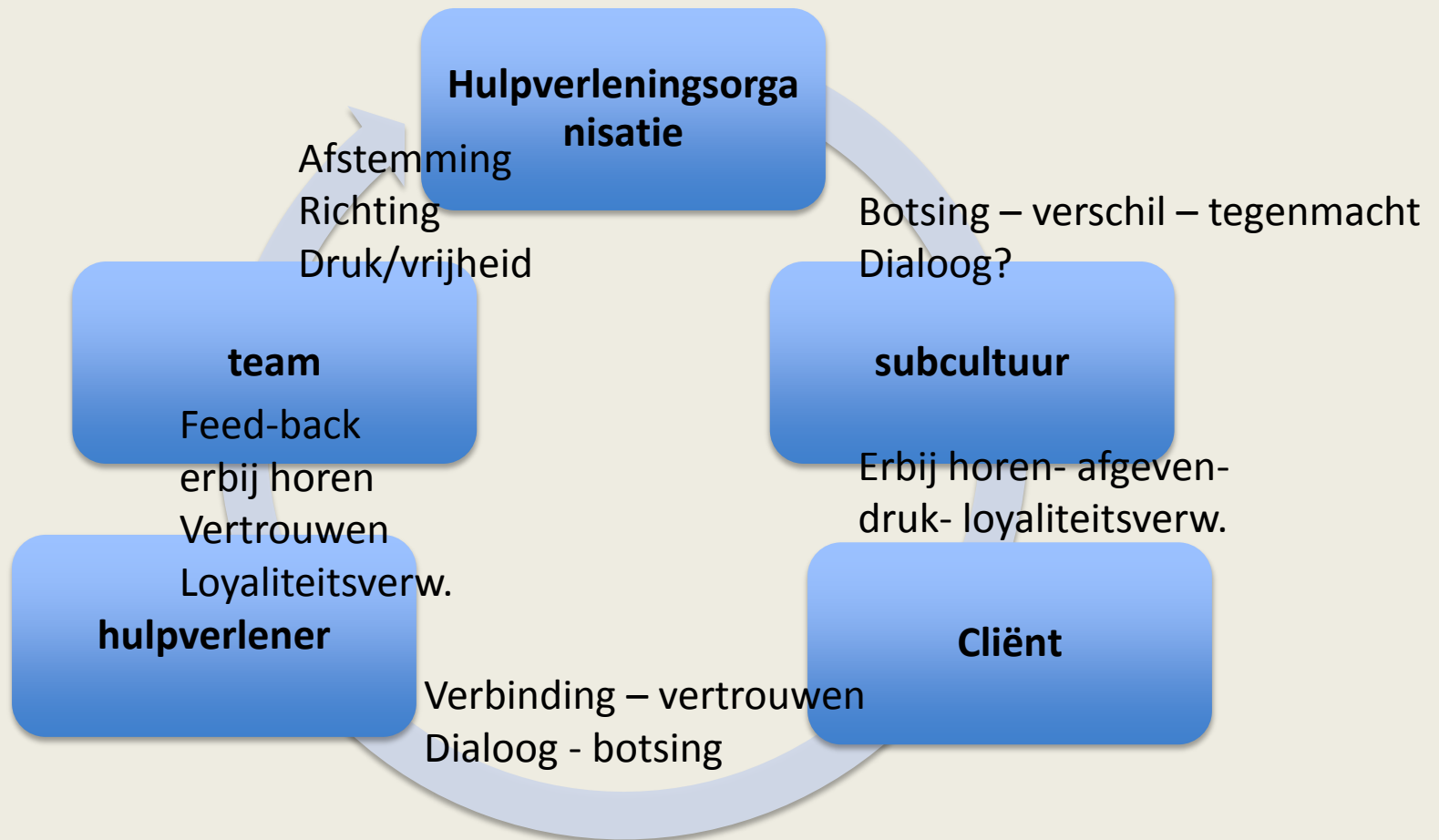
# verbindingsproblematiek



# Complexe leefwereldbotsing



# De kwetsbaarheid van de hulpverlener in een complex spanningsveld



# Ethiek-regels en wetten en methodiek



# Ethische richting gevers

- Lijden verminderen
- Greep op het leven vergroten
- Sociale rechtvaardigheid beogen
- Sociale grondrechten bekomen
- Samenlevingsverbinding herstellen of bekomen
- Haalbare verantwoordelijkheid
- Gedeelde verantwoordelijkheid
- Meerzijdige partijdigheid beogen
- Autonomie in verbinding

# Methodische invalshoeken

- Invoegende en verbindende basishouding
- Passende rol- en mandaat opname
- Creatieve communicatie en waar mogelijk dialoog
- Gericht maar open proces en invoegen in en verbinden met timing cliënt - omgeving - drukzetting
- Botsingen en fricties als kansen hanteren
- Vanuit de positie afstemming – samenwerken en meerzijdige partijdigheid beogen
- Wederkerigheid en relationele gelijkwaardigheid

# Stellingen voor het debat

- ***1. De relationele dynamiek gaat voor op de instrumentele dynamiek in de hulpverlening.***

Gaat activering voor op het bouwen van een samenwerkingsrelatie met hulpvrager?

**Chris Raemdonck** (CAW Archipel  
Brussel hulpverlener)

**Ludo Serrien** (SAW directeur)

# Stellingen voor het debat

- ***2. er is ruimte nodig om naast de geijkte protocollen te gaan, buiten de krijtlijnen te werken.*** Het appel dat de hulpvrager op de hulpverlener doet, past dit binnen de voorziene protocollen? Wat heeft de ander nodig? Wat is passend?

**Hilde Driesen**

**Gerry Van De Steen**

# Stellingen voor het debat

- ***3. de beste krachten horen op de barricade, op het werkveld.*** Nu merken we dat deze mensen vaak doorgroeien naar beleidsfuncties, coördineren of managen.

**Jean Pierre Van Der Meiren**

**Steven De Geynst**