

**BIJLAGE: Stagiairs**

**Wat verstaat men onder een stagiair?**

Een stagiair is elke leerling of student die in het kader van een leerprogramma georganiseerd door een onderwijsinstelling, daadwerkelijk arbeid verricht bij een werkgever (stageplaats), in gelijkaardige omstandigheden als de werknemers in dienst van die werkgever, en dit met het oog op het verkrijgen van beroepservaring.

**Welke verplichtingen heeft de werkgever?**

De werkgever moet:

- Een **analyse uitvoeren van de risico's** waaraan de stagiair blootgesteld kan worden en de preventiemaatregelen vaststellen die in acht genomen moeten worden;
- **De onderwijsinstelling op de hoogte brengen** van de resultaten van de risicoanalyse waarbij hij vermeldt of een gezondheidstoezicht nodig is, of er verplichte inentingen moeten gebeuren en welke maatregelen er in het kader van de moederschapbescherming genomen zijn..
- Indien het gaat om een post die een bepaald gezondheidstoezicht vergt, moet de werkgever tevens **een informatiedocument opstellen** dat een aantal verplichte vermeldingen bevat en dit overhandigen aan de stagiair en aan de onderwijsinstelling;

Dit informatiedocument bevat de volgende rubrieken : beschrijving werkpost/activiteit; alle toe te passen preventiemaatregelen; aard van het risico dat een specifiek gezondheidstoezicht vereist; verplichtingen die de stagiair moet naleven in verband met de risico's eigen aan de werkpost of de activiteit; in voorkomend geval, de aangepaste opleiding met het oog op de toepassing van de preventiemaatregelen.

Een voorbeeld-document werd uitgedokterd door Securex Preventie & Bescherming, dit op basis van het model van de bestaande werkpostfiche voor de uitzendkrachten.

Dit document kan gedownload worden van onze internetsite [www.securex.be](http://www.securex.be): ondernemingen – Gezondheid, veiligheid en welzijn op het werk (rubriek “Oplossingen”) – rubriek “10. Documenten” – Werkpostfiche stagiair.



- Erop toezien dat de **medische onderzoeken** verricht worden.
- Indien hij de eerste werkgever is bij wie de stagiair voor zijn allereerste stage tewerkgesteld wordt, hem onderwerpen aan **de voorafgaande gezondheidsbeoordeling** vooraleer hij in dienst treedt. Bij elke daaropvolgende stage is er enkel een voorafgaande gezondheidsbeoordeling indien de stagiair blootgesteld wordt aan een nieuw risico waarvoor nog geen gezondheidsbeoordeling plaatsvond. Het formulier voor de gezondheidsbeoordeling dient als bewijs. De stagiair moet dit formulier ter beschikking houden van elke nieuwe werkgever bij wie hij nadien tewerkgesteld wordt;
- De nodige maatregelen treffen voor **het onthaal en de begeleiding van de stagiairs**.

## Gezondheidstoezicht

De praktische modaliteiten voor het medisch onderzoek van stagiairs werd verduidelijkt in een **Ministeriële omzendbrief**. De werkgever bij wie de stagiair tewerkgesteld zal worden heeft de keuze tussen:

- De medische onderzoeken laten uitvoeren door **zijn eigen externe dienst voor preventie en bescherming** (zoals hij het doet voor zijn andere werknemers) In dit geval wordt het toezicht uitgeoefend door de arbeidsgeneesheer van de werkgever, die als voordeel heeft de betrokken onderneming te kennen. De werkgever zal dan wel het onderzoek zelf moeten betalen
- Het uitvoeren van de medische onderzoeken toevertrouwen aan de **onderwijsinstelling**. In dit geval zal het dus de externe dienst van het opleidingsinstituut zijn die het gezondheidstoezicht uitvoert. De werkgever zal dan enkel de eventuele bijkomende technische onderzoeken moeten betalen (zie hieronder)

### Medische onderzoeken door de onderwijsinstelling: praktische regeling

**Belangrijk** : de intentie een beroep te doen op de arbeidsgeneesheer van de onderwijsinstelling dient uitdrukkelijk in een bepaling van de **stageovereenkomst** vermeld te worden.

De **kosten** van de **algemene klinische onderzoeken** die uitgevoerd werden door de arbeidsgeneesheer van de onderwijsinstelling moeten niet gedragen worden door deze onderwijsinstelling. Een federaal Fonds zal de bijdragen verschuldigd per stagiair, rechtstreeks betalen aan de externe dienst van de onderwijsinstelling.

Indien de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer van de werkgever bij wie de stagiair tewerkgesteld wordt, het nodig acht dat er bijkomende **technische onderzoeken** plaatsvinden (vb. gerichte onderzoeken voor blootstelling aan sommige chemische agentia), dan zijn deze bijkomende onderzoeken wel ten laste van de werkgever

### Vrijstelling van medisch onderzoek

De werkgever is niet langer verplicht stagiairs die hij tewerkstelt te onderwerpen aan medische onderzoeken die voorzien zijn in het kader van het gezondheidstoezicht wanneer deze behoren tot één van de volgende **categorieën**:

- de stagiair die **uitsluitend werkt met een beeldscherm** wordt beschouwd als zijnde niet blootgesteld aan een risico, waardoor hij niet dient te worden onderworpen aan gezondheidstoezicht wanneer hij beschikt over een attest van zijn onderwijsinstelling dat aantoonde dat hij minder dan vijf jaar geleden werd onderworpen aan het medisch schooltoezicht;
- de stagiair van **minder dan 18 jaar** die aan geen enkel risico wordt blootgesteld of die uitsluitend werkt met een beeldscherm moet evenmin aan gezondheidstoezicht worden onderworpen, op voorwaarde dat hij beschikt over het voormelde attest

---

#### Wettelijke verwijzingen :

- Koninklijk besluit van 21 september 2004 met betrekking tot de bescherming van stagiairs (B.S. 04/10/2004)
- Ministeriële omzendbrief van 22 december 2005 betreffende de organisatie van het gezondheidstoezicht op stagiairs zoals bedoeld in artikel 2, 1°, van het koninklijk besluit van 21 september 2004 betreffende de bescherming van stagiairs (B.S. 03/01/2006)